

Дополнение к коллективному договору
«БДОУ МО Динской район Детский сад № 1»
на период 07.10.2022г.
по 06.10.2025г. от 10.10.2022г.



Принято общим собранием
трудоу коллектива
Протокол № 4 от 24.10.2023 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 к коллективному договору

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом от 19.11.2021г № 372-ФЗ внести дополнения в следующие пункты коллективного договора с 01.04.2023 г.:

-Раздел 4 пп.4.1.8. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 99 ТК РФ, сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

-Раздел 4 пп.4.2.5. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 167 ТК РФ, направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке,

установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

- Раздел 4 ввести пп.4.1.14 «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 263 ТК РФ, дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику, осуществляющему уход за членами семьи или иным родственником являющимся инвалидом I группы.

-Раздел 4. ввести пп.4.1.15. дополнив его ст.351.7 ТК.РФ, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

-Раздел 7 внести пункт 3.6.19 : «Работодатель обязуется:

- осуществлять учёт и рассмотрение обстоятельств и причин , приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с порядком утверждённым локальным актом образовательной организации»